

En cumplimiento con lo establecido por la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de Particulares publicada en el Diario Oficial de la Federación el 5 de Julio de 2010 (la "Ley") y por su Reglamento publicado en el Diario Oficial de la Federación el 21 de diciembre de 2011, se extiende el presente Aviso de Privacidad con el objeto de informarle las finalidades y características del tratamiento que se dará a sus datos personales.

I. Responsable del Tratamiento de Datos Personales: En lo sucesivo "La empresa", dedicada a prestar servicios especializados en diferentes áreas a todo tipo de empresas, personas físicas, personas morales públicas o privadas y cuyas oficinas corporativas se encuentran en En Av. Hidalgo 46, esq. Valle de Bravo, Col. La romana, Municipio de Tlalnepantla, C.P. 54030, Edo.Mex.

II. Datos Personales Recabados:

Los datos personales que serán tratados por "La empresa" consisten en información personal del titular, que comprende, entre otros: su nombre completo, dirección de correo electrónico, domicilio completo, números de teléfono, lugar y fecha de nacimiento, estado civil, número de hijos, educación, experiencia profesional, referencias personales y profesionales, situación socioeconómica, datos patrimoniales y financieros, cuenta bancaria de ahorros o nómina, número de seguro social, Registro Federal de Contribuyentes (RFC), Clave Única de Registro de Población (CURP). Conforme a lo dispuesto por la Ley, sus datos personales serán recabados directamente del titular de forma personal o a través de medios escritos, ópticos, sonoros, audiovisuales o por cualquier otra tecnología legalmente permitida, ya sea mediante solicitudes de empleo, currículos, entrevistas, estudios socio-económicos, videgrabaciones, evaluaciones médicas y psicométricas. Además, podremos obtener información de cualquier candidato, empleado o prospecto de cliente a través de otras fuentes permitidas por la Ley tales como directorios telefónicos o laborales, bolsas de trabajo, bases de datos públicas de cualquier entidad o dependencia pública o privada, entre otras.

Asimismo, se da a conocer al titular de la información que "La empresa" en cualquier momento, podrá llevar a cabo grabaciones de audio y video para fines de verificación y análisis de la información proporcionada, para lo cual el titular otorga su consentimiento expreso para la utilización de dichos medios.

III. Datos Personales Sensibles.

Le informamos que para cumplir con las finalidades previstas en este aviso de privacidad, serán recabados y tratados datos personales sensibles, como aquellos referentes a su estado de salud, resultados de exámenes médicos y/o toxicológicos, afiliación sindical, entre otros.

Nos comprometemos a que los mismos serán tratados bajo las más estrictas medidas de seguridad que garanticen su confidencialidad.

IV. Finalidades del Tratamiento de Datos Personales:

- Evaluación como posible candidato para ocupar algún puesto vacante (valoración de perfil).
- Aplicación de Estudios socioeconómicos.
- En su caso, elaboración de Contrato Laboral o Mercantil.
- Cumplimiento de obligaciones legales, fiscales, laborales, seguridad social, entre otras.
- Potenciales procesos administrativos que involucren al titular de los datos personales.
- Efectuar transferencias con sus datos personales a terceros en términos de este aviso de privacidad.

Tanto para la recolección como para el uso de sus datos personales, seguiremos todos los principios de licitud, calidad, consentimiento, información, finalidad, lealtad, proporcionalidad y responsabilidad que marca la Ley; siendo a su vez que, en todo momento, sus datos personales serán guardados bajo la más estricta confidencialidad y no se les podrá dar un uso distinto a los antes mencionados, salvo que medie un cambio en este Aviso de Privacidad.

Los datos personales de los candidatos que no hayan resultado viables para ocupar la vacante para la cual aplicaron o de aquellos prospectos de clientes con los que no se haya podido concretar una relación comercial, serán guardados para mantenimiento de cartera. Los datos personales de los candidatos que hayan sido contratados y de nuestros empleados

Actuales se conservarán en los expedientes que al efecto mantenga La empresa hasta en tanto se cumpla la finalidad del tratamiento. En el caso de nuestros clientes, sus datos serán tratados de acuerdo a nuestro convenio de confidencialidad.

Concluida la finalidad, los datos serán bloqueados para efectos de determinar posibles responsabilidades en relación con su tratamiento y, transcurrido el periodo de bloqueo, de acuerdo a las leyes aplicables, serán suprimidos.

V. Transferencia de Datos Personales.

"La empresa", a través de su departamento de Recursos Humanos, de sus agencias autorizadas, filiales y personal autorizado, usará sus datos personales única y exclusivamente para las finalidades señaladas anteriormente. En todo momento, sus datos personales serán conservados como confidenciales y respecto de los mismos se aplicarán medidas de seguridad que garanticen su protección.

Conforme a lo dispuesto por el artículo 37 de la Ley, "La Empresa" podrá compartir y/o transmitir su información y datos personales con terceros como lo son proveedores, asesores, consultores y agencias, para la aplicación de estudios socioeconómicos, interpretación de pruebas psicométricas o de personalidad, entre otras.

Si usted no manifiesta su oposición para que sus datos personales sean transferidos, se entenderá que otorga su consentimiento para ello.

De igual forma, "La empresa" podrá transferir sus datos personales cuando exista un requerimiento legal de alguna autoridad Administrativa o Judicial; lo anterior en términos de lo dispuesto por el artículo 37 de la Ley.

VI. Medios para ejercer los Derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación u Oposición (ARCO):

Usted podrá ejercer en cualquier momento sus derechos ARCO (acceso, rectificación, cancelación y/u oposición) mediante un escrito en formato libre, firmado por el titular, mismo que deberá enviar escaneado al correo electrónico quejasysugerencias@g-quality.mx, incluyendo la información y los documentos que se señalan en el artículo 29 de la Ley o llamando al teléfono 800111744. Es importante que considere que dicha revocación puede afectar el proceso de entrevista y contratación o, en su caso, su relación laboral con "La empresa", al ser necesaria dicha información para el cumplimiento de las obligaciones que de la misma derivan para las partes.

Para la atención de cualquiera de sus solicitudes, "La empresa" cuenta con un plazo máximo de 20 días hábiles para informarle sobre la procedencia de la misma y, si resulta procedente, de 15 días hábiles, posteriores al comunicado de procedencia, para hacerla efectiva. Para efectos de nuestras respuestas utilizaremos el correo electrónico que usted nos proporcione.

VII. Cambios al Aviso de Privacidad:

Nos reservamos el derecho de cambiar este Aviso de Privacidad en cualquier momento. Cualquier modificación le será informada a través del correo electrónico que nos haya proporcionado o por medio de nuestra liga de internet: no siendo responsables si no recibiera dicha notificación como consecuencia de la existencia de algún problema en su cuenta.

VIII. Preguntas y Dudas:

Para cualquier otra duda o comentario que usted pudiera tener respecto de nuestro Aviso de Privacidad y/o nuestras políticas de privacidad, por favor contacte al departamento de Recursos Humanos, al teléfono (55) 5093-5150.

Fecha de la última actualización al presente aviso de privacidad:
04 de enero de 2022

Otorgo mi consentimiento para que mis datos personales sean tratados conforme a lo señalado en el presente aviso de privacidad.